



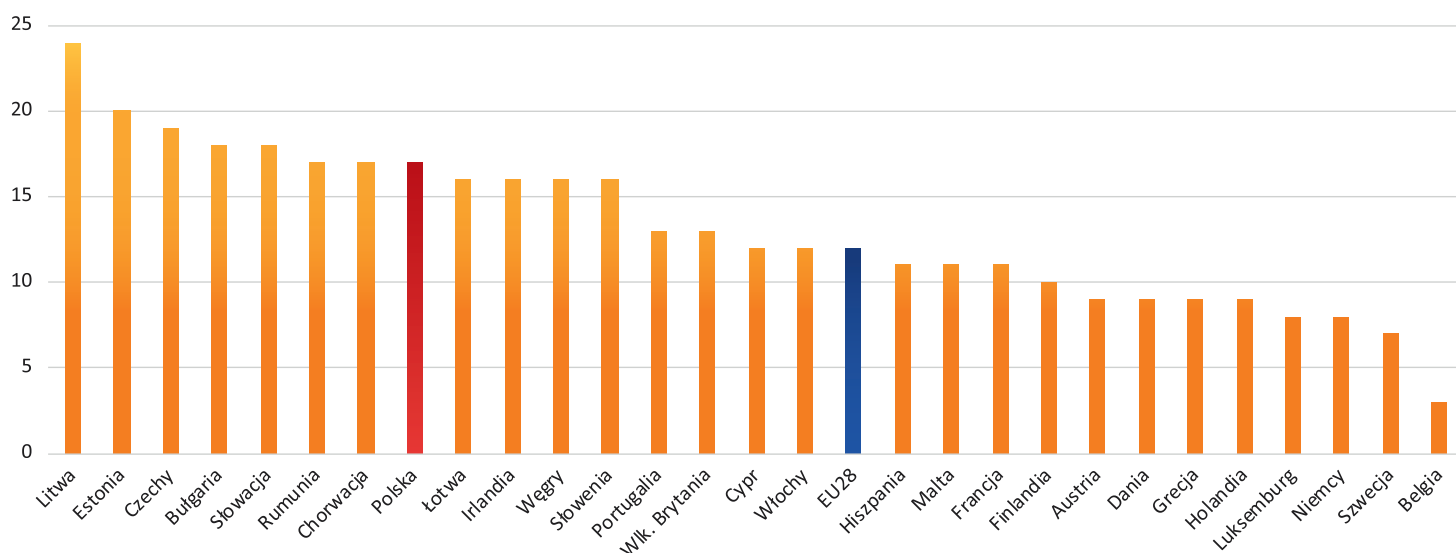
LUKA PŁACOWA W POLSCE NA TLE KRAJÓW UE-28.

Szacunki luki w poziomie wynagrodzeń różnią się w zależności od źródła i rodzaju danych (płace brutto, płace netto, wynagrodzenia miesięczne, wynagrodzenia godzinowe, wielkość firm, sektor). A także metodologii, w tym zwłaszcza czy porównanie średniej płacy kobiet i mężczyzn zostało skorygowane o cechy pracowników (wiek, wykształcenie, staż, branża czy region). Skorygowana luka płacowa w odróżnieniu od danych nieskorygowanych pozwala na pełniejszy obraz sytuacji.

Skorygowana luka płacowa w Polsce wynosi ok. 19% i utrzymuje się na tym poziomie przez ostatnie 20 lat. Luka widoczna jest zwłaszcza w sektorze prywatnym i w elastycznych składnikach wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. Jeśli uwzględnimy te ostatnie, to skorygowana luka wynagrodzeń w podmiotach zatrudniających przynajmniej 9 pracowników wynosi aż 30%. Porównanie z innymi krajami UE w oparciu o tę samą metodologię i źródła danych wskazuje, że różnica w poziomie płac nieuzasadniona charakterystykami pracowników jest w Polsce relatywnie wysoka, zwłaszcza w sektorze prywatnym gdzie przekraczała 28% w 2014 r. (Magda, Tyrowicz i van der Velde 2015)¹.

W tym kontekście optymistyczny wizerunek Polski jako kraju lidera w UE w zakresie równości płac nie znajduje potwierdzenia. Wizerunek ten powstał w oparciu o nieskorygowane dane o średniej płacy godzinowej kobiet i mężczyzn, jakie są publikowane corocznie przez EUROSTAT. W 2018 różnica średniej stawki godzinowej płac kobiet i mężczyzn w Polsce wynosiła 8,8% i była jedną z najniższych wśród krajów EU-28. Jeśli te dane zostaną skorygowane o cechy pracowników to różnica w poziomie godzinowych płac kobiet i mężczyzn znacznie wzrasta i jest porównywalna z szacunkami polskich ekspertów. Niedawno opublikowane przez EUROSTAT dane luki płacowej kobiet i mężczyzn, które zostały skorygowane o cechy pracowników, pokazują, że w 2014 r. wynosiła ona w Polsce 16,8% (nowsze skorygowane dane EUROSTAT nie są dostępne).

Wykres 1. Polska na tle innych krajów EU – skorygowana luka płacowa
(% różnicy pomiędzy godzinną stawką wynagrodzenia kobiet i mężczyzn) 2014 (EUROSTAT)



Źródło: EUROSTAT

¹ Szacunki przedstawione w raporcie Instytutu Badań Strukturalnych w oparciu o dane BAEL i badania struktury wynagrodzeń skorygowane o szeroki zakres zmiennych (Magda, Tyrowicz i van der Velde.2015).