



# EUROPA RÓWNYCH PŁAC. POLSKA PROPOZYCJA ROZWIĄZAŃ PRAWNYCH.

KONFERENCJA STOWARZYSZENIA KONGRES KOBIEC

4 marca, 10.00 – 14.30, Villa Foksal

Głównym celem konferencji jest przedstawienie **propozycji ustawy** ograniczającej różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w Polsce, przygotowanej przez zespół ekspertów pod przewodnictwem Kongresu Kobiet.

W dyskusji na temat problemu luki płacowej i jej likwidacji udział wezmą parlamentarzystki, środowiska akademickie, przedstawiciele związków zawodowych, biznesu, organizacji pozarządowych i placówek dyplomatycznych z Norwegii, Islandii, Danii, UK.

## USTAWA OGRANICZAJĄCA LUKĘ PŁACOWĄ

Pomysłodawcą i inicjatorem projektu jest **Stowarzyszenie Kongres Kobiet**, a autorami są prof. Anna Rakowska-Trela, prof. Jacek Męcina, prof. Iga Magda, dr. Ewa Rumińska-Zimny.

- Ustawa zobowiązuje pracodawców zatrudniających średniorocznie nie mniej niż 20 pracowników do sporządzania i przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy, najpóźniej do 31 marca każdego roku, rocznego sprawozdania o procentowej różnicy w wysokości wynagrodzeń brutto kobiet i mężczyzn za ubiegły rok kalendarzowy.
- Raportowane różnice mają dotyczyć wynagrodzenia brutto obejmującego wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki w przeliczeniu na etat, na zasadach obliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy a także dodatkowych składników wynagrodzeń. Obowiązek ten dotyczy informacji o wynagrodzeniach uzyskanych z tytułu umowy o pracę oraz umowy zlecenia, umowy o świadczeniu usług, kontraktów menadżerskich w układzie roku kalendarzowego, za który składane jest sprawozdanie.
- Jeżeli pracodawca wykaże w rocznym sprawozdaniu porównawczym wynagrodzeń brutto za ubiegły rok kalendarzowy różnice w poziomie wynagrodzeń na rzecz którejkolwiek płci, pracodawca jest obowiązany przygotować i przedstawić plan naprawczy, w którym określi sposoby i termin likwidacji różnic w wynagrodzeniach.
- Minister właściwy do spraw pracy przedstawi do końca III kwartału każdego roku szczegółowy zakres informacji przekazywanych przez pracodawców wraz z analizą informacji na temat kształtowania się wynagrodzeń mężczyzn i kobiet do analizy i opiniowania Radzie Dialogu Społecznego.
- Informacje przekazywane przez pracodawców w sprawozdaniach, wraz z analizą kształtowania się wynagrodzeń mężczyzn i kobiet oraz opinię i wnioski Rady Dialogu Społecznego, minister ds. pracy zamieści na stronach internetowych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Pracodawcy są zobowiązani do publikacji sprawozdania na swojej stronie internetowej.
- Ustawa wchodzi w życie w okresie 12 miesięcy od jej uchwalenia. Będzie stopniowo realizowana i przewiduje *vacatio legis* dla przedsiębiorców:
  - zatrudniających powyżej 500 pracowników (12 miesięcy);
  - zatrudniających od 250 do 500 pracowników (24 miesięcy);
  - zatrudniających od 20 do 249 pracowników (36 miesięcy).



Rolą **Stowarzyszenia Kongres Kobiet** jest opracowanie nowej regulacji poprzez pracę zespołu ekspertów, stworzenie platformy partnerów tej inicjatywy (związki zawodowe, pracodawcy, organizacje kobiece, środowiska akademickie, media) jak też rozwiązań wspierających likwidację luki płacowej oraz szeroką promocję projektu.

## PO CO NAM TA USTAWA?

Od 20 lat średnia różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn utrzymuje się w Polsce na poziomie **19%** (GUS).

Luka widoczna jest zwłaszcza w sektorze prywatnym i w elastycznych składnikach wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. Jeśli uwzględnimy te ostatnie, to skorygowana luka wynagrodzeń w podmiotach zatrudniających przynajmniej 9 pracowników wynosi aż **30%**. Porównanie z innymi krajami UE w oparciu o tę samą metodologię i źródła danych wskazuje, że różnica w poziomie płac jest w Polsce relatywnie wysoka, zwłaszcza w sektorze prywatnym gdzie przekraczała **28%** w 2014 r.

Taka nierówność jest rażącym przykładem niesprawiedliwości, a zarazem dyskryminacji kobiet na rynkach pracy. Znaczące zmniejszenie/ likwidacja luki płacowej to jeden z czynników niezbędnych dla pożądanых zmian: większego włączenia kobiet w aktywność zawodową i zmniejszenia ryzyka niskich emerytur w przyszłości.

## KONTAKT W SPRAWIE USTAWY:

**Anna Karaszewska**, Prezeska SKK, tel. 664 114 404

**Dr. Ewa Rumińska-Zimny**, tel. 511 845 375

Partnerzy:

Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants

Norway  
grants



Lidex tłumaczenia  
konferencje

Patroni medialni:

wysokie obcasy ForbesWomen

**STOWARZYSZENIE KONGRES KOBIEC**

ul. Mokołowska 17/33, 00-640 Warszawa | biuro@kongreskobiet.pl | www.kongreskobiet.pl